

# City of Los Angeles

CALIFORNIA



ERIC GARCETTI  
MAYOR

## NOTICE TO EMPLOYEES LIVING WAGE ORDINANCE

This employer is a contractor with the City of Los Angeles. This contract is subject to the Living Wage Ordinance (LWO).

### THESE ARE YOUR RIGHTS...

#### 1. Minimum hourly compensation:

- ✓ **\$11.48/hour plus at least \$1.25 an hour in health benefits, OR**
- ✓ **\$12.73/hour without health benefits.**

#### Airport Employees:

- ✓ **\$12.08/hour plus at least \$5.18 an hour in health benefits, OR**
- ✓ **\$17.26/hour without health benefits**

#### 2. Minimum time off:

- ✓ **96 compensated hours per year for sick leave, vacation or personal necessity at the employee's request.**
  - A full-time employee should accrue 8 hours per month.
  - Unused accrued compensated time off must be carried over until time off reaches a maximum of 192 hours, unless the Employer's established policy is overall more generous.

#### AND

- ✓ **80 additional uncompensated hours per year for family or personal illness.**
  - Time off must be available to employees after 6 months of employment.
  - Unused accrued uncompensated time off must be carried over until time off reaches a maximum of 80 hours, unless the Employer's established policy is overall more generous.

#### 3. Tax Credit:

- ✓ **Employees may be eligible to apply for the Federal Earned Income Tax Credit (EITC).**
  - Application forms are available from your employer. For additional information about the EITC and obtaining forms, contact the Earned Income Tax Credit Hotline: 1-800-829-1040.

FOR ADDITIONAL INFORMATION OR ASSISTANCE, CALL:

City of Los Angeles  
Department of Public Works  
Office of Contract Compliance  
1149 S. Broadway Street, Suite 300  
Los Angeles, CA 90015  
Phone: (213) 847-2625 – Fax: (213) 847-2777

Please note, as of July 1, 2017, the City Minimum Wage for Employers with 26 or more Employees increases to \$12.00/hour for qualified Employees in the City of Los Angeles. Employers will need to ensure compliance with all requirements of the City's Los Angeles Municipal Code 187 and 188, as applicable. For more information about the minimum wage laws, visit [wagesla.lacity.org](http://wagesla.lacity.org).

# City of Los Angeles

CALIFORNIA



ERIC GARCETTI  
MAYOR

## AVISO PARA EMPLEADOS ORDENANZA DEL SUELDO DIGNO

Este empleador tiene contrato con la Ciudad de Los Angeles. Este contrato está sujeto a la Ordenanza del Sueldo Digno (Living Wage Ordinance) de la Ciudad de Los Angeles.

### ESTOS SON SUS DERECHOS...

**1. Una compensación mínima, por hora de:**

- ✓ **\$11.48/hora más un mínimo de \$1.25/hora para el pago de beneficios médicos, 0**
- ✓ **\$12.73/hora sin beneficios médicos.**

**Empleados del Aeropuerto:**

- ✓ **\$12.08/hora más un mínimo de \$5.18/hora para el pago de beneficios médicos, 0**
- ✓ **\$17.26/hora sin beneficios médicos.**

**2. Tiempo libre, al mínimo:**

- ✓ **96 horas pagadas cada año para el permiso de enfermedad, vacaciones o asuntos personales a petición del empleado.**
  - El empleado al tiempo completo (full-time) debe acumularse 8 horas al mes.
  - Horas acumuladas y no utilizadas deben continuar adelante hasta las horas libres lleguen a lo máximo de 192 horas, a menos que el Empleador ofrecen más que éstas horas.

**Y TAMBIÉN**

- ✓ **80 horas adicionales de tiempo libre cada año, no pagados, para enfermedad individual o de la familia.**
  - El tiempo libre debería estar disponible a los empleados después de 6 meses de empleo.
  - Horas acumuladas y no utilizadas deben continuar adelante hasta las horas libres lleguen a lo máximo de 80 horas, a menos que el Empleador ofrecen más que éstas horas.

**3. Crédito sobre ingresos del trabajo:**

- ✓ **Los empleados pueden ser calificados a solicitar el Crédito por Ingreso del Trabajo (Earned Income Tax Credit, EITC).**
  - Puede pedir un formulario por su empleador. Para más información sobre el EITC y para obtener formularios, llame a la línea informativa del EITC: 1-800-829-1040.

PARA MAS INFORMACION, PUEDE LLAMAR:

City of Los Angeles  
Department of Public Works  
Office of Contract Compliance  
1149 S. Broadway Street, Suite 300  
Los Angeles, CA 90015

Teléfono: (213) 847-2625 – Fax: (213) 847-2777

A partir del 1 de julio de 2017, el salario mínimo de la ciudad para los empleadores con 26 o más empleados aumenta a \$12.00/hora para los empleados calificados en la ciudad de Los Angeles. Los empleadores deberán velar por el cumplimiento de todos los requisitos del Código Municipal 187 y 188 de la ciudad de Los Angeles, según corresponda. Para obtener más información acerca de la legislación sobre el salario mínimo, visite [wagesla.lacity.org](http://wagesla.lacity.org).